

# 泉州师范学院文件

泉师财〔2023〕5号

## 泉州师范学院关于印发 继续教育收入分配管理办法（试行）的通知

各学院、机关各部（处、室）、各直属单位：

《泉州师范学院继续教育收入分配管理办法（试行）》已经校长办公会议、党委常委会会议审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

泉州师范学院  
2023年3月28日

# 泉州师范学院继续教育收入分配管理办法（试行）

为进一步规范继续教育办学行为，促进继续教育各项工作全面提升质量，健康有序发展，根据《中华人民共和国会计法》，财政部、政府会计准则委员会《事业单位成本核算基本指引》，财政部、教育部《高等学校财务制度》及本单位的有关规定，结合学校实际情况，制定本办法。

## 一、继续教育收入分配原则

继续教育收支实行成本核算。校内二级学院要遵循勤俭节约原则，严格控制成本费用。

(一) 继续教育是指校内各二级学院（含继续教育学院）举办或承办学前教育、各类非学历教育、各类学历教育、各类教育、各类非学历教育、各类学历教育等所取得的经济收入。

(二) 继续教育支出包括项目直接支出、项目间接支出、继续教育学院在职和聘用人员经费支出等。按照全成本核算方式，对2018-2022年继续教育学院支出情况进行分析，核定继续教育学院成本在600万元/年以内。其中，继续教育学院外，暂按项目直接支出核算。

(三) 继续教育实行收入目标管理。在全成本支出1000万元/年基础上，根据学校净收入情况，暂不实行收入目标管理。其它二级学院暂不实行收入目标管理。

## 二、继续教育收入分配

继续教育业务活动的方式分为继续教育学院承办、其它二级学院承办、校办及以上二级学院共同承办。

(一) 继续教育业务活动由继续教育学院承办，实行以下分配方案

1. 项目直接支出

项目直接支出原则上不超过全年收入的40%

2. 绩效奖励

(1) 全年收入低于目标1500万元，继续教育学院绩效工资参照当年学校非教学单位年终绩效工资标准发放

(2) 全年收入超过目标1500万元，除参照学校非教学单位年终绩效工资标准发放外，还可提取项目绩效奖金。

项目绩效奖金提取公式为

(全年收入-目标数)×50%-超出部分的项目直接支出)×项目绩效奖金比例

项目绩效奖金比例详见下表:

全年收入-目标数	超出部分的项目直接支出	项目绩效奖金比例
0万元-300万元(含)部分		30%
300万元-900万元(含)部分		25%
900万元-1800万元(含)部分		20%
超过1800万元部分		10%

3. 当年收入扣除项目直接支出、绩效奖金后的余额由学校统筹安排，用于满足改善继续教育学院办学条件、更新维护设施设备等间接支出需求。

(二) 继续教育业务活动由继续教育学院以外其它二级学院承办的，实行以下分配方案。

其它二级学院承办的继续教育收入按照学校%、二级学院80%进行分配。其它二级学院分收入扣除项目直接

出类拔萃  
留校任教  
承蒙厚爱  
参与建设  
发展经济  
两全其美  
提款和公  
务教育造  
手书学教  
打

后的余额可用于发展二级学院的  
励不高于分成收入和结余项目直接  
存学院统筹使用。

(三) 继续教育业务活动由校内  
办的，由二级学院根据业务开展  
并向财务处报备，按分配收入并  
照本条款(一)、(二)点进行

### 三、继续教育收支管理要求

(一) 各二级学院开展继续教育  
法律法规、财经纪律及学校相关  
的长远规划和学校的整体利益。  
效益，保证服务质量，维护学校

(二) 继续教育收入是学校收入  
“条线”管理办法。各二级学院开  
纳入学校预算管理，统一核算。要  
供财税部门的合法票据，不得滞  
转移收入。严禁在账外开设银行  
款私存。

(三) 各二级学院必须在优先完  
等各项工作任务，保证质量和水  
育资源开展继续教育业务活动，  
成国有资产流失。

(四) 项目直接支出主要用于学  
历教育培训费等支出。项目间接  
育发展相关的水电费、折旧费、  
施设备等支出。

目效 励，项 绩  
出的 以，剩 部

个以 二 级 学 院 共  
兄行 定 经 费 分 配  
各在 继 续 教 育 收  
算作 收

学动 须 遵 守 国 家  
定服 于 学 校 事 业  
付兼 社 会 效 益 和

且部 ， 实 行 收  
继教 活 动 的 收 入  
法可 合 理 收 费 ，  
支 入 ， 不 得 截  
户， 私 “ 小 金 库 ”

教学 研、 管 理 和  
内前 是 ， 利 用 现 有  
导是 向 常 工 作 ， 不

继教 办 学 成 本、  
出三 要 于 与 学 校 继  
善办 学 件、 更 新 维

其目（五）部分，直接支出，由财务处审核，报校领

聘人（六）项目，目标、绩效及社会效益。社

绩续核（七）工资分配，各作、奖励、继续教育、

研究处（八）按照合理的分配酬行法充分调

励，制定合理及通过本管体制，试行

管财法由

增加学社影响且收入少项目，

经继育财务处审管校领

行调整于关二级学院效励、院

励订于里服务的相职部门

与继育

所收可按一定例于学校

手室预和绩效工资量理。继

院继教责效总量，送务处审

处备各二级学根核定的

分配案至所在学院政席会议

行处管校领导审。继续教育

及学院手事处），教工作部（人

所工（保障厅有关件要求，申

力资源社

二资总

三应合事院

二工作点

充分动

严格照

式直

之目

二级学

年对

处、

本学院的继教育绩效奖

完成任务的量和质量，

大教职员工的积极性。绩

家税法规定缴人所

至个人银行

为了完善校继续教育

积极性，增学校的综合

办法进行修。本管理办

部（人事负责解释。

泉州师范学院党政办公室

2023年4月24日印发